

POLICY DELLA SCUOLA

CHI SIAMO

[Laboling - La scuola di italiano in Sicilia](#), ha una lunga storia da raccontare.

Nata nel 1994 come scuola di lingue col nome di *Laboratorio Linguistico*, pian piano si trasforma dando sempre più spazio all'insegnamento della lingua italiana a stranieri.

Negli anni, infatti, l'interesse verso l'italiano cresce, aumenta il numero di studenti interessati a trascorrere un periodo di vacanza studio in Sicilia, e all'interno della scuola l'insegnamento della lingua e della cultura italiana diventa predominante.

Nel contempo si amplia l'offerta dei servizi e, ai corsi di italiano, si aggiunge l'organizzazione di corsi di formazione per futuri insegnanti di italiano come L2/LS.

In collaborazione con l'Università per Stranieri di Siena, dal 1997 la nostra scuola organizza corsi di formazione DITALS (Certificato di competenza in didattica dell'italiano a stranieri) ed è sede di esami DITALS di I e II livello.

La scuola, inoltre, è sede d'esame CILS (Certificazione di Italiano come Lingua Straniera).

Nel 2011 si chiude l'esperienza del Laboratorio Linguistico e nasce ufficialmente [Laboling - La scuola di italiano in Sicilia](#) sotto la guida di Rosalba, Sonja e Francesco.

Con la nuova gestione, cambia anche la policy della scuola.

In queste pagine potete leggere quelle che sono le nostre idee, i punti principali della nostra politica, le linee guida della nostra scuola.

Cominciamo col dire che per noi è importante instaurare una buona interazione con tutti i collaboratori. Diamo importanza alle opinioni di ciascuno, incoraggiamo a dare un contributo alla scuola tramite proposte, suggerimenti e la partecipazione alle attività culturali e ricreative extrascolastiche.

Sappiamo bene che è fondamentale, soprattutto nell'ambito dell'insegnamento, la collaborazione e il lavoro di squadra. Per tale motivo la scuola privilegia l'alternanza tra docenti all'interno dello stesso corso (prima parte gestita da un insegnante, seconda parte gestita da un altro insegnante), sia per rendere più dinamico il corso stesso, sia perché riteniamo che ciò favorisca la cooperazione e l'affiatamento all'interno del gruppo di lavoro.

I. DIPENDENTI

La Società Cooperativa Laboling si impegna ad adottare procedure di accesso all'impiego eque e a rispettare le leggi sull'impiego.

Si impegna inoltre ad assumere i propri collaboratori nel rispetto delle PARI OPPORTUNITÀ indipendentemente da razza, colore, religione, etnia, sesso, età, orientamento sessuale, stato civile, handicap, invalidità.

Per il MIGLIORAMENTO CONTINUO è nostra prassi formare il personale, offrire corsi di aggiornamento per far sì che i docenti e i collaboratori possano costantemente migliorarsi, promuovere e ricompensare i singoli individui in base al merito, alle qualifiche e alle competenze professionali.

Apprezziamo le differenze tra i nostri collaboratori poiché riteniamo che esse arricchiscano il luogo di lavoro. Pensiamo che un ambiente di lavoro capace di valorizzare le differenze dei singoli individui e di incoraggiare il massimo contributo di ogni dipendente crei un'azienda più forte.

In relazione al problema delle MOLESTIE si sottolinea che non sarà tollerata qualsivoglia tipo di condotta vietata, o ritenuta inappropriata, da o verso i nostri collaboratori. Per condotta vietata si intende: fare avance sessuali non gradite, assumere comportamenti con sfumature sessuali che interferiscano con le prestazioni sul lavoro del singolo individuo o creino un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo.

Sono severamente vietati il possesso, l'uso, la vendita o la distribuzione di DROGHE o altre sostanze illegali all'interno della scuola o durante lo svolgimento di attività extrascolastiche o di altre mansioni aziendali fuori delle sedi di lavoro. Droghe e sostanze controllate illegali hanno un effetto negativo sulle prestazioni dei dipendenti, possono mettere a rischio la sicurezza dei collaboratori e dei nostri studenti e rappresentano, inoltre, un rischio per l'azienda e gli interessi della Società.

L'uso di ALCOOL può avere un effetto negativo sia sulle prestazioni lavorative sia sulla sicurezza di tutti, oltre a mettere a rischio gli interessi della Società.

Un dipendente che segnala di lavorare sotto l'effetto di alcool o droghe, o che non è idoneo al lavoro a causa degli effetti di alcool o sostanze stupefacenti, può essere soggetto ad azione disciplinare, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.

Il divieto di FUMO è assoluto in qualsiasi locale della scuola, come previsto dalla legge.

La scuola ha deciso di adottare una politica piuttosto severa per arrivare ad una azienda "libera dal fumo", di conseguenza non è consentito fumare neanche negli spazi esterni quali balconi e terrazzo. Il contravvenire a tale divieto, oltre che non rispettare le leggi e le normative esistenti, reca danno e rischio a persone e cose che si trovano all'interno dei locali scolastici.

Per quanto concerne il **materiale** e le **attrezzature**, tutti i collaboratori hanno l'obbligo di custodire i beni e gli strumenti della scuola e tutto quanto venga loro affidato.

II. STUDENTI

Laboling - La scuola di italiano in Sicilia si impegna ad ospitare tutti gli studenti che fanno richiesta di partecipazione ai corsi indipendentemente da razza, religione, etnia, sesso, età, orientamento sessuale, opinioni politiche, condizioni personali e sociali.

Si impegna parimenti a garantire il benessere degli studenti vigilando affinché non si verificino mai all'interno dei locali della scuola, o durante lo svolgimento delle lezioni o di altre attività, episodi offensivi, violenti, di discriminazione o di molestia.

Ad ogni studente si chiede di tenere sia in classe che fuori un comportamento civile, rispettoso ed educato, anche nel linguaggio, nei confronti dei propri compagni di corso e dello staff della scuola.

Nel rispetto delle norme e dei diritti di libertà e di autonomia della persona, la scuola è attrezzata per poter ospitare studenti diversamente abili. A tal proposito la scuola dispone di accesso facilitato tramite rampe all'ingresso del palazzo e nell'androne dell'edificio, di ascensore per l'accesso al piano, di servizi igienici accessibili secondo quanto richiesto dalle normative vigenti.

La scuola infine si assume l'impegno di offrire agli studenti un servizio di alta qualità sotto tutti gli aspetti (professionalità degli insegnanti e del personale amministrativo; qualità dell'insegnamento e del materiale didattico scelto; attività culturali; alloggi), e di vigilare, attraverso dei monitoraggi, affinché le aspettative dei clienti vengano soddisfatte.

III. PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Laboling Società Cooperativa si impegna a prendere tutte le misure necessarie per proteggere le informazioni personali relativamente a dipendenti, collaboratori esterni, clienti, fornitori.

È nostra responsabilità raccogliere, elaborare e trasferire i dati personali solo per scopi legali e aziendali legittimi.

È fondamentale e necessario per noi garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali e rispettare la privacy dei singoli individui.

Riguardo alla RIPRODUZIONE DI IMMAGINI: secondo le norme sulla privacy, è vietata la ripresa di immagini o filmati (con macchina fotografica, videocamera, cellulari) senza il consenso degli interessati e della direzione.

La diffusione esterna (via rete Internet o altro), senza il consenso degli interessati e della scuola, di immagini riprese all'interno della stessa configura grave violazione della legge sulla privacy con relative sanzioni, anche di carattere penale, previste dalla legge.

Riguardo all'uso di INTERNET e dei SOCIAL NETWORK: è rigorosamente vietato l'uso scorretto di Internet e Social Network in merito a tematiche relative all'ambiente scolastico e i suoi componenti: studenti, insegnanti, personale.

Chi dovesse rendersi colpevole di aver postato commenti volgari od offensivi, o immagini non autorizzate, sarà soggetto alle conseguenze civili e penali previste dalla legge.

Il Rappresentante Legale
Rosalba Mondì